



Avis d'appel à candidatures

Projet « Momentum Integrated Health Resilience (MIHR) »

Un (e) superviseur(e) - Collines

Nos valeurs : Intégrité, Diversité, Respect, Egalité, Transformation et Excellence

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

CARE International est une organisation humanitaire de lutte contre la pauvreté et l'injustice sociale. A CARE International, nous recherchons un monde d'espoir, de tolérance et de justice sociale, où la pauvreté a été surmontée et où les gens vivent dans la dignité et la sécurité. CARE International jouit d'une excellente réputation pour son sérieux et son professionnalisme, et combat **activement toute fraude, corruption, discrimination, exploitations, malversation, harcèlement sexuel et toutes autres conduites inconvenantes.**

CARE est présente au Bénin et au Togo depuis plus de 30 ans au total. Elle intervient dans les 12 départements du Bénin et dans les régions de la Kara et de la Maritime et de la Savane au Togo. Le Bureau Pays travaille avec les communautés et les autres parties prenantes nationales des deux pays pour parvenir à un changement significatif et durable grâce à la programmation de la Sécurité Alimentaire et de la Nutrition ; la Santé de la Mère, de l'Enfant et du Jeune ; ainsi que le Genre et Justice Economique.

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet « Momentum Integrated Health Resilience (MIHR) », CARE International Bénin/Togo recherche pour un recrutement immédiat **un(e) superviseur(e) pour le département des Collines.**

Le projet « Momentum Integrated Health Resilience (MIHR) » ambitionne d'empêcher les survivants de la VBG de tomber dans un cycle de violence en augmentant le nombre de femmes qui entrent ou réintègrent le marché du travail à la suite d'incidents de violence

basée sur le genre signalés. Il vise également à poursuivre et étendre ses efforts de soutien et d'autonomisation des survivants des VBG dans les zones desservies par les centres " One stop care " dans les départements du Borgou, des collines du Zou et du Littoral.

Si vous partagez nos croyances fondamentales (la pauvreté est une injustice ; la pauvreté est soluble ; et ensemble, nous avons le pouvoir de la réduire) et souhaitez rejoindre notre équipe, nous vous prions de prendre connaissance de notre politique de sauvegarde <https://tinyurl.com/Politique-de-sauvegarde>. Ceci vous permettra de décider de la poursuite ou non de votre candidature. Retenez que rien ne vous oblige à adhérer à notre politique mais vous êtes tenus à son respect dès que sa lecture ne constitue plus pour vous, un obstacle à votre candidature.

I. Poste: Un (e) Superviseur(e)

Sous la supervision du Gestionnaire du projet « MIHR », le/la Superviseur(e) aura pour principal rôle d'organiser les activités du projet et d'assurer la mobilisation des acteurs étatiques dans son département d'intervention. Il/elle organisera les diverses séances d'information, de formations, de coaching, d'activités communautaires, de suivi et de collecte des informations en assurant la mobilisation des survivantes de VBG, participantes au projet, et les acteurs étatiques de son département d'intervention.

1. Principales responsabilités

Le/la titulaire du poste devra assumer les principales responsabilités suivantes :

- Participer à la mise en place et au pilotage du dispositif de planification et de suivi des activités du projet ;
- Organiser et coordonner les activités du projet dans la zone d'intervention ;
- Faire le suivi des activités du projet dans la zone d'intervention ;
- Assurer une bonne exécution des activités du projet dans les délais avec l'appui du facilitateur communautaire ;
- Faciliter la mobilisation des différentes parties prenantes pour la réalisation des activités du projet ;
- Assurer le maintien d'une communication franche et transparente avec les parties prenantes du projet ;
- Assurer la collecte et la consolidation des données de qualité, y compris les images et les histoires de succès, dans sa zone d'intervention suivant la périodicité définie ;
- Contribuer à l'élaboration des rapports trimestriels et annuel du projet ;

- Recueillir et documenter des différents feedbacks, plaintes et bonnes pratiques dans sa zone d'intervention ;
- Exécuter toutes autres tâches confiées par la hiérarchie.

NB : Les responsabilités ci-dessus mentionnées ne constituent pas une liste exhaustive des responsabilités et des tâches associées au poste.

2. Qualifications et compétences requises

Le/la titulaire de ce poste devra posséder les qualifications et expériences professionnelles suivantes :

- Etre titulaire d'un diplôme universitaire d'un niveau minimal de BAC+3 en Sciences Sociales, droit ou autre domaine pertinent ;
- Avoir au moins deux (02) ans d'expérience en développement communautaire notamment sur des programmes/projets de développement visant l'autonomisation économique des filles et des femmes, l'amélioration des conditions de vie des populations, la promotion et la protection des droits ;
- Avoir une bonne connaissance du contexte de l'égalité de genre au Bénin ;
- Avoir une bonne connaissance du département des Collines ;
- Avoir une parfaite maîtrise du français (écrit et parlé) et une bonne capacité rédactionnelle ;
- Avoir la maîtrise d'au moins une langue dominante de la zone d'affectation (Shabè, Idatcha, Mahi) ;
- Avoir la maîtrise des logiciels courants (Word, Excel, Powerpoint) et autres logiciels de collecte de données (Kobo Tool Box, Survey CTO, ODK etc) ;
- Etre capable de créer et maintenir de bonnes relations avec les partenaires (autorités, et autres organisations) ;
- Être apte à travailler sous pression, en équipe, dans un environnement multiculturel et multi-acteurs ;
- Avoir une bonne capacité d'adaptation ;
- Savoir conduire une moto et/ou disposer d'un permis de conduire A2.

3. Lieu d'affectation

Le poste sera basé à **Dassa**, République du Bénin

II. Dossiers et Soumission de candidatures

1. Dossiers de Candidatures

Les dossiers de candidatures doivent contenir les pièces suivantes :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Pays ;
- Un Curriculum Vitae détaillé actualisé (nom, prénom, sexe, âge, expériences professionnelles (le/la candidat(e) qui doit mettre en exergue les expériences liées au poste auquel il/elle postule) ;
- Les coordonnées (noms & prénoms, numéro de téléphone, adresse électronique et fonction) de trois (3) personnes de référence.

N B :

- Les diplômes et attestations de travail seront demandés aux candidat(e)s présélectionné(e)s ;
- Le titre du poste auquel vous postulez doit être clairement indiqué sur la ligne « objet » du courriel. Exemple : **Un(e) Superviseur(e) – Collines - Projet MIHR**
- Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s ;
- **Toute soumission dont l'objet du mail n'est pas précis, ne sera pas considérée.**

2. Soumission des candidatures

Les personnes intéressées et qui répondent aux critères ci-dessus énumérés sont invitées à envoyer leur dossier à l'adresse électronique ci-après : BenRH@care.org au plus tard **le mercredi 22 janvier 2025 à 17 heures.**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter l'Organisation au
Tel : 00 229 21 30 44 00.

NB :

- CARE international Bénin/Togo n'exige aucun frais à aucune étape du processus de recrutement (Réception des dossiers de candidature, présélection, sélection, etc...).
- CARE se réserve le droit de ne pas donner suite à cet avis de recrutement.