



AVIS DE RECRUTEMENT – INTERNE/EXTERNE

Chargé (e) Technique Protection (H / F)

Natitingou ou Dapaong

Vous avez une solide expertise en protection et aimez accompagner les équipes vers l'excellence technique ? Vous souhaitez contribuer à des projets porteurs de sens ? Humanité & Inclusion vous attend !

Contexte et enjeux du poste :

Humanité & Inclusion | Handicap International (HI), organisation de solidarité internationale à but non lucratif, intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Le programme Sahel-Atlantique (SAHA) de HI a comme aire géographique le Burkina Faso, le Niger, le Togo et le Bénin.

Au travers d'une approche multisectorielle, Handicap International (Humanité & Inclusion) met en œuvre des projets d'urgence et de développement auprès des personnes vulnérables dans la région des Savanes au Togo et dans le département de l'Atakora au Bénin, touchées par la crise.

Afin de renforcer sa réponse d'urgence au Togo et au Benin, HI recrute un (01) **Chargé (e) Technique Protection**

Type de contrat : CDD de droit local

Durée du contrat : 06 mois

Responsable Hiérarchique : Coordinateur Urgences Bénin et Togo

Mission : Sous la responsabilité du Coordinateur Urgences Bénin & Togo, le (la) chargé (e) technique (CT) Protection contribue à la mise en œuvre du mandat et de la stratégie décennale de HI dans son périmètre d'action. Il/elle contribue à la mise en œuvre des projets en apportant son expertise technique et en veillant à optimiser la qualité et l'impact du/des projet(s) concerné(s).

Le (la) CT Protection travaille en étroite collaboration avec la spécialiste Protection siège ainsi que les équipes techniques des pays côtiers (Togo et Bénin).

Le (la) CT Protection est responsable de la formation, du soutien et du conseil des chargés de volet protection afin que ces derniers puissent mener à bien leurs activités techniques.

Responsabilité 1 : Appui technique aux projets

- Offrir des conseils techniques sur la gestion de cas, les violences basées sur le genre (VBG), la protection de l'enfance, l'inclusion du handicap, et la prévention de l'exploitation et des abus sexuels (PSEAH) tout au long du cycle de projet,
- Soutenir les analyses rapides de genre, les évaluations des risques et les analyses des besoins en matière de protection,
- Soutenir le développement et l'adaptation des modules de formation, boîte à outils et outils de sensibilisation pour la mise en œuvre d'activités de protection,
- Guider les équipes et les partenaires dans la mise en œuvre d'activités de protection sûres et inclusives,

- Adapter les activités aux recommandations de l'analyse de risques en safeguarding sur les projets protection,
- Assurer une coordination étroite avec les partenaires locaux afin de garantir la qualité de la mise en œuvre des activités du projet, y compris l'harmonisation des normes et des approches.

Responsabilité 2 : Capitalisation et amélioration continue

- Contribuer au reporting régulier des activités techniques en lien avec les équipes projet et l'équipe MEAL en s'assurant que les principes clefs de collecte sur la protection soient respectés,
- Elaborer des procédures opérationnelles contextualisées aux projets et au contexte d'intervention, conformément aux normes et standards techniques internationaux de protection ,
- Documenter les leçons apprises et les bonnes pratiques issues des activités de protection,
- Faciliter le partage des connaissances à travers la participation à des ateliers, des sessions d'information et des communautés de pratique,
- S'assurer que les résultats des projets alimentent le cadre d'apprentissage global de HI,
- Assure le contrôle régulier de la qualité technique des projets avec des composantes protection – y compris à travers des missions terrain régulières.

Responsabilité 3 : Renforcement de capacités et animation sectorielle

- Renforcer la capacité du personnel de HI et des partenaires à comprendre les principes de protection transversale et intervention en protection,
- Organiser des sessions de formation sur des sujets liés à la protection, notamment la gestion des cas inclusive, les analyses de protection, la sensibilisation sur les risques de Violence basée sur le Genre/protection de l'enfant, la protection transversale l'intégration des personnes handicapées dans les interventions protection,
- Soutenir le recrutement et l'évaluation du personnel lié à la protection,
- Encadrer et coacher les équipes sur le terrain pour renforcer leur capacité technique,
- Assurer un cadre approprié de supervision pour les équipes protection.

Responsabilité 4 : Coordination et représentation

- Contribue à la mise à jour de la cartographie des services et du chemin de référencement pour les survivant-es de violence dans les zones d'intervention HI,
- Identifie et être en contact avec les autres acteurs et système de coordination pour mettre en place un système de référencement interne et externe pour les cas de protection,
- Participer activement au cadre national de concertation techniques sur la protection mais aussi dans les réseaux, clusters et groupes de travail pertinents au Togo et Benin,
- Plaider pour l'inclusion des perspectives de handicap, d'âge et de genre dans les réponses de protection,
- Renforcer les partenariats avec les acteurs locaux et les agences internationales pour améliorer les services de protection,
- Contribuer aux efforts de communication et de plaidoyer en particulier sur l'importance d'intervention de protections inclusives fournissant un contenu technique.

Responsabilité 5. Appui au Développement des Programmes

- Contribuer à l'analyse des besoins en protection et à la conception de nouvelles propositions de projets,
- Fournir une expertise technique pour intégrer les composantes de protection dans des projets multisectoriels,
- Identifier et développer des partenariats pour les initiatives liées à la protection.

Responsabilité 6. Préparation et Réponse aux Urgences

- Soutenir les efforts de préparation et de réponse aux urgences du programme dans le secteur de la protection,
- Contribuer à l'identification des mesures pour atténuer les risques lors des opérations d'urgence,
- Contribuer à la mise à jour de la cartographie des services de protection dans les zones d'intervention du projet et être en capacité d'adapter/documenter le chemin de référencement,
- Tenir un registre à jour des équipes HI et partenaires qui ont été formés aux principes de travail avec des survivants, la protection de l'enfant, les premiers secours psychologiques ainsi que la collecte de données sur la protection afin qu'ils puissent être mobilisables en cas d'urgence.

Profil du/de la candidat(e)

- ◊ Master en sciences sociales, psychologie, droit, développement international, études de genre, études sur le handicap ou domaines connexes.
- ◊ Au moins 4 ans d'expérience sur des projets de protection dont 2 ans sur la réponse humanitaire avec une ONG internationale
- ◊ Expertise avérée en prévention / réponse aux VBG, protection de l'enfance
- ◊ Expérience auprès de personnes handicapées et/ou inclusion du handicap un atout.
- ◊ Expérience en intervention direct auprès de survivants de violence un atout (gestion de cas et/ou soutien psychosociale).
- ◊ Expérience dans l'intégration de la protection et du genre dans un autre secteur que celui de la protection
- ◊ Expérience en renforcement des capacités et coaching technique des équipes sur les thématiques de protection.
- ◊ Expérience dans l'élaboration de procédures opérationnelles standard (SOP) en matière de protection.

Compétences requises :

- ◊ Solide connaissance des cadres de protection internationaux
- ◊ Compréhension des Intervention technique en santé mentale et soutien psychosocial (MHPSS)
- ◊ Capacité à concevoir et dispenser des formations pour adultes.
- ◊ Compétences interpersonnelles, de négociation et de représentation.
- ◊ Capacité avérée à communiquer des informations techniques de manière claire et efficace, tant à un public technique qu'à un public non technique.
- ◊ Connaissance approfondie et expérience avérée des responsabilités en matière de prévention de l'exploitation et des abus sexuels dans le cadre des programmes d'intervention humanitaire.
- ◊ Maîtrise du français ; connaissance de l'anglais est un atout.
- ◊ Connaissance approfondie et expérience en suivi, évaluation et apprentissage avec des agences de coopération internationale et/ou humanitaires.
- ◊ Maîtrise du Pack Office Microsoft.
- ◊ Bonnes capacités rédactionnelles
- ◊ Bon sens de la communication
- ◊ Etre autonome, dynamique et organisé
- ◊ Avoir le sens de l'anticipation et de la réactivité
- ◊ Avoir le sens de l'initiative et force

Conditions salariales :

En fonction de ses expériences le/la **Chargé d'appui technique protection** aura un salaire brut mensuel compris entre 500 000 CFA et 650 000 CFA. D'autres avantages seront proposés au

personnel en conformité avec les conditions d'engagement (assurance santé, prime de fin d'année, etc.).

Délai de dépôt de candidature

Un Curriculum Vitae limité à 4 pages et une lettre de motivation d'une page maximum à envoyer au plus tard le **22/06/2025** à recrutement@benin.hi.org avec en objet : Candidature « **Charge Technique Protection** ».

NB : le fichier du cv doit obligatoirement être renommé de sorte à porter vos nom et prénom (Ex. CV KONATE ADAMA).

Le recrutement se déroulera en 3 phases : une sélection sur dossiers, un test écrit et, un entretien. Seuls les candidats retenus après la sélection des dossiers seront contactés. A noter que les étapes de sélection pourront se dérouler au fur et à mesure de la réception des candidatures sans attendre l'échéance butoir.

Tout CV transmis pourra servir à alimenter le vivier de HI, sauf demande contraire de la part du candidat.

Le candidat sélectionné sera invité à compléter son dossier (casier judiciaire, attestation de travail, etc.) dès information de sa sélection.

N.B. : Humanité & Inclusion | Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche. Humanité & Inclusion | Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et les femmes. Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut-être envisager en fonction des besoins individuels des candidats en situation de handicap et dans la limite des possibilités de HI. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à exprimer leurs besoins spécifiques au travers de leur lettre de motivation.

HI est une organisation qui adopte une position de **Tolérance Zéro** en matière d'exploitation, d'abus, de harcèlement et d'intimidation sexuels, de fraude et de corruption. Le/La candidat(e) sélectionné(e) devra s'engager à adhérer et respecter ces politiques qui sont disponibles sur ce lien: <https://hi.org/fr/politiques-institutionnelles>. HI a également mis en place un mécanisme rigoureux, transparents et inclusifs de remontée et gestion des plaintes. Tout signalement peut être adressé en toute confidentialité et sécurité à cet email plainte@benin.hi.org.