

PREFERE PLUS RECRUTE AU PROFIT D'UNE GRANDE STRUCTURE DE TELECOMMUNICATION DE LA PLACE

Poste concerné : Chef de Projet Paiement Mobile et Plateformes de Services

Effectif à recruter : 01

DESCRIPTION DES TACHES

- Concevoir ou participer à la conception de l'ingénierie du domaine plateformes de services et de paiement mobiles.
- Garant du respect des règles d'ingénierie, des architectures et des dimensionnements définis dans la mise en œuvre des projets de son périmètre.
- En charge de la conception et de l'élaboration de la documentation technique associée aux projets de son domaine (RFP, HLD, LLD, spécifications techniques et fonctionnelles, stratégies de migration, cahier de recette, etc.).
- En charge de la gestion des projets d'introduction ou d'évolution dans le domaine des Plateformes de services (PFS) et de paiement mobile.
- Assurer la gestion des projets à travers une politique de maîtrise des coûts, des délais et de la qualité de service End to End.
- Être le référent technique et le support pour l'intégration de services en ce qui concerne les impacts sur les plateformes gérées, tout en garantissant un accès sécurisé aux services pour les clients.
- Evaluer et intégrer de nouvelles solutions techniques à travers des RFP.
- Contribuer à la mise en place des dossiers d'investissement et de dépense de son périmètre
- Faire de la veille technologique dans le domaine.
- Savoir élaborer un cahier des charges pour la mise en place de RFP dans le domaine.
- Savoir évaluer une offre commerciale et technique et challenger les plannings proposés par les fournisseurs.
- Savoir élaborer un cahier de test et dérouler une procédure d'acceptance de bout en bout.
- Contribuer à la montée en compétence des équipes dans le domaine des services de paiements mobiles et PFS.
- Savoir lire une expression de besoin marketing (EBM) et la traduire en spécifications techniques.
- Savoir interpréter des parcours utilisateurs et les traduire en architecture technique et diagramme fonctionnelles.
- Apporter un soutien technique et technologique aux équipes commerciales, marketing et à toute autre entité de la structure.

COMPETENCES :

- Connaître les principaux nœuds du domaine des PFS (IN/Mobile Money/VAS/Billing/CRM/Provisioning)
- Une bonne maîtrise des nœuds du périmètre réduit de son domaine (IN, USSD, Mobile Money, Mobile Banking, Mobile Payment) et les fonctionnalités essentielles du domaine
- Avoir des connaissances sur les éléments transverses en interaction (Billing, outils, supervision, ...)
- Connaître la logique des API et les bases du développement logiciel
- Connaître les principes de développements et déploiement des applications mobiles
- Connaître les principaux protocoles de la couche applicative (SOAP, REST, XML etc.)
- Connaître les règles d'intégration des systèmes d'informations
- Connaître les outils du RUN et leur fonctionnement.
- Connaître le périmètre fonctionnel et les règles d'ingénierie du domaine
- Connaître les principes d'architecture et appliquer les règles d'ingénierie avec une assistance
- Savoir évaluer les impacts sur l'architecture d'un besoin client basique
- Concevoir et élaborer la documentation technique associée aux projets qui lui sont confiés ou auxquels il participe (RFP, HLD, LLD, spécifications techniques et fonctionnelles, stratégies de migration, cahier de recette, etc.)
- S'assurer du respect des règles de dimensionnement dans la conception du projet
- Connaître les principes pour intégrer un nouveau nœud ou faire évoluer une solution existante
- Avoir piloté à un projet d'intégration dans le domaine.
- Connaître et appliquer les règles d'Ingénierie du domaine
- S'assurer du respect du dimensionnement défini dans la conception du projet
- Savoir élaborer un cahier de test et dérouler une procédure d'acceptance de bout en bout
- Avoir des connaissances sur les éléments transverses en interaction (énergie, outils, supervision, radio, pfs...)
- Connaître les outils du RUN et leur fonctionnement.
- Savoir Elaborer un cahier des charges pour la mise en place de RFP dans le domaine
- Savoir évaluer une offre commerciale et technique et challenger les plannings proposés par les fournisseurs
- Être totalement familier avec les outils OSS associés ;
- Connaître le domaine de l'environnement technique ;
- Application informatique du domaine technique ;
- Connaissance des procédures de gestion des Projets ;
- Capacité à comprendre et appliquer les techniques de planification (planning des activités, des produits, analyse des chemins critiques, diagrammes de Gantt, structure de répartition du travail etc.).
- Capacité à évaluer les éléments du projet (en fonction du temps ou de l'effort), à gérer les engagements pris pour leur réalisation.

- Capacité à scinder une tâche vaste et complexe en sous-tâches gérables.
- Capacité à affecter les ressources (répartition et lissage dans le temps).
- Savoir superviser la coordination d'un projet et s'assurer de l'organisation et la réalisation de toutes les tâches en cohérence avec les résultats escomptés.
- Aptitude à mesurer la performance d'un projet en utilisant les outils et techniques appropriées afin de contrôler l'avancement du projet, identifier et quantifier les écarts, et effectuer les actions correctives.
- Savoir évoluer dans un contexte international et/ou multiculturel.
- Être responsable de l'élaboration du budget.
- Savoir maîtriser les coûts du projet en cohérence avec les budgets et les ressources allouées, tout en garantissant la qualité requise.
- Anglais fonctionnel.

EXIGENCES DU POSTE :

- Être apte à travailler sous pression avec une attitude positive et constructive.
- Avoir une excellente communication et être capable à travailler en équipe pour atteindre les objectifs organisationnels ;
- Disposer d'une forte aptitude d'organisation, d'une maturité de jugement et de comportement ;
- Avoir l'aptitude à établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les collègues ;
- Démontrer d'un esprit d'ouverture face au changement et avoir des aptitudes à gérer des dossiers complexes et les contradictions ;
- Avoir le contrôle de soi et être de bonne humeur, même sous pression ;
- Capacité à gérer des projets complexes ;
- Capacité à piloter des équipes techniques et sous-traitances ;
- Capacité de prise de décisions et force de propositions ;
- Capacité d'anticipation et bonne gestion du temps et des priorités ;
- Excellente communication orale et écrite ;
- Aptitude à la négociation ;
- Avoir un sens aigu de l'éthique et de l'intégrité dans le traitement de tous les dossiers dans lesquels il est impliqué dans leur mise en œuvre ;
- Être disposé à effectuer des travaux de nature confidentielle, à traiter un grand volume de travail et à respecter les délais ;
- Avoir une capacité à se concentrer sur les résultats attendus et à répondre positivement aux questions qui pourraient être posées dans son domaine de compétence ;
- Avoir d'excellentes capacités d'analyse, de raisonnement, de prise de décision et de rédaction ;

- Avoir la capacité de mettre l'accent sur le résultat et réagir positivement aux commentaires ;
- Stimuler un environnement d'apprentissage par le leadership et l'exemple, ainsi que la gestion de la connaissance ;
- Maîtriser les outils du numérique (l'outil informatique et les technologies de la communication) ;
- Être agile, avoir des capacités d'anticipation, d'adaptation et le sens de l'amélioration continue
- Connaitre et respecter les règles de gestions de données personnelles

PROFIL

- Jouir d'une bonne moralité ;
- Jouir de ses droits civiques et d'une bonne santé ;
- Avoir une formation de base équivalente à BAC+5 en télécommunications ou informatique
- Avoir un minimum de cinq (05) ans d'expérience opérationnelle dans le domaine ;
- Avoir au moins un (01) an d'expérience dans la gestion de projets
- Bonne connaissance en méthode de pilotage de projets transverses ;
- Avoir de l'expérience dans la gestion des prestataires et/ou sous-traitants
- Avoir une expérience dans le secteur bancaire ou une finetech serait un atout non négligeable

DOSSIERS DE CANDIDATURE

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Général du cabinet PREFERE PLUS ;
- Un CV détaillé ;
- Une copie du diplôme ;
- Une copie de la carte d'identité nationale ;
- Les copies des preuves des expériences acquises (Attestations de travail, attestations de bonne fin ou de service fait).

DEPOT DES DOSSIERS

- Par mail à l'adresse : prefere24@gmail.com, avec en objet : **Candidature pour le poste de..... (Préciser le poste)**
- Pour tout renseignement, consultez www.prefereplus.com ou la page Facebook de PREFERE PLUS ou appelez le **+229 97151993**
- Date limite de dépôt : **Mardi 1^{er} juillet 2025 à 12h00.**

ATTENTION : Le cabinet PREFERE PLUS ne perçoit aucun frais de quelque nature que ce soit de la part des candidats tout au long du processus de recrutement (dépôt de candidature, étude du CV, entretien d'embauche et traitement final des candidatures). En outre, le cabinet ne demande aucune information sur les comptes bancaires des candidats. Le cabinet décline toute responsabilité de publications frauduleuses d'offres d'emploi en son nom ou, de manière générale, d'utilisation frauduleuse de son nom de quelque manière que ce soit.