



AVIS DE RECRUTEMENT – INTERNE/EXTERNE

## **Chargé de Volet Appui à la Formation Professionnelle des jeunes et des femmes Vulnérables ou Handicapés (H / F) PARAKOU**

**Vous disposez de bonnes capacités en accompagnement des jeunes, des femmes vulnérables ou handicapés ? Vous avez des compétences à faire valoir en matière d'accompagnement à l'insertion professionnelle ? Vous avez une bonne connaissance des acteurs de la formation professionnelle et des services sociaux au Bénin ? Vous souhaitez contribuer à la visibilité et à la promotion de notre organisation en contribuant à améliorer la qualité de nos interventions sur le terrain ? Postulez pour rejoindre les équipes d'Humanité & Inclusion**

### **Contexte et enjeux du poste :**

Humanité & Inclusion | Handicap International (HI), organisation de solidarité internationale à but non lucratif, intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Le programme Sahel-Atlantique (SAHA) de HI a comme aire géographique le Burkina Faso, le Niger, le Togo et le Bénin.

Le présent projet interviendra au Bénin dans le département du Borgou plus particulièrement dans les communes de Parakou et de Tchaourou sur la thématique de la Formation Professionnelle.

Le projet entend proposer aux jeunes et femmes vulnérables dont des personnes handicapées, des formations duales dans les métiers porteurs des énergies renouvelables et de l'agriculture. Cette intervention se fera en collaboration avec des centres de formation professionnelle prestataires préalablement identifiés par le Ministère de tutelle et formés sur les curricula des métiers concernés. Le projet intègre outre la prise en charge de tous les frais de formation, de dossiers et d'inscription des bénéficiaires, un appui en suivi entrepreneurial prenant en compte l'élaboration de plan d'affaires individuels. Démarrer en Mai 2025, le projet est prévu pour prendre fin en Avril 2027.

Afin de renforcer sa réponse d'urgence au Bénin, HI recrute un (01) **Chargé de Volet Appui à la Formation Professionnelle des jeunes et des femmes Vulnérables ou Handicapés**

**Type de contrat :** CDD de droit local

**Durée du contrat :** 06 mois

**Responsable Hiérarchique :** Chef de projet

**Mission :** Sous la supervision du Chef de Projet Appui à la Formation Professionnelle des jeunes et femmes Vulnérables ou Handicapés (PAFPVH), le ou la Chargé (e) de Volet aura pour mission principale d'appuyer les activités de Formation Professionnelle du projet.

**Responsabilité 1 :** Appuyer les activités de mise en œuvre du projet, relatives à la Formation Professionnelle.

1. Appuie les partenaires opérationnels dans la planification et l'exécution des activités de sensibilisation, mobilisation et de suivi des bénéficiaires ;
2. Propose des stratégies pour faciliter l'atteinte des indicateurs liés à la formation professionnelle sur le projet ;
3. S'occupe du suivi des indicateurs en lien avec la formation professionnelle ;
4. Assure le suivi de la formation des bénéficiaires et de l'accompagnement des centres de formation et des encadreurs pédagogiques dans le cadre des activités du projet;

5. Effectue des visites de suivi périodiques aux guichets uniques de protection sociale, aux Unités Locales de Promotion de l'Emploi et aux centres de formation professionnelle ;
6. Appuie le Chef de Projet dans l'élaboration des conventions de partenariats conformément aux orientations prévues dans le cadre de la mise en œuvre du projet au niveau de chaque partenaire stratégique ;
7. Participe au suivi périodique de l'évolution des activités et de la qualité du partenariat avec chaque acteur stratégique ;
8. Rend disponible mensuellement un rapport synthétique de l'état d'avancement des activités prévues au niveau des partenaires de la formation professionnelle avec des recommandations au besoin.

**Responsabilité 2 : Contribuer à la planification et au reporting :**

1. Elabore les termes de références des activités à approuver par le chef de projet ;
2. S'assure de la disponibilité de l'ensemble des pièces justificatives ;
3. Produit des comptes rendu des réunions, ateliers/séminaires et participe aux rapports techniques du projet ;
4. Réalise la planification mensuelle de ses activités en lien avec le Chef de Projet ;
5. Fournit des données nécessaires pour la mise à jour de la base de données de suivi évaluation ;
6. Contribue au Reporting du projet.

**Responsabilité 3 : Contribuer à la capitalisation des acquis du projet :**

1. Appuie le processus de mobilisation des partenaires pour la capitalisation ;
2. Veille à la participation des partenaires aux activités prévues dans le cadre de la capitalisation

**Profil du/de la candidat(e)**

- ◇ BAC+3 au moins en sciences sociales, humaines ou autres domaines pertinents
- ◇ Avoir au moins 2 ans d'expériences réussies dans le domaine de l'animation ou de la gestion de projets ;
- ◇ Avoir une expérience dans le domaine de la formation professionnelle ;
- ◇ Avoir des connaissances de techniques de facilitation et d'apprentissage des adultes, de recherches participatives et de capitalisation.
- ◇ Avoir une bonne connaissance de la zone d'intervention.
- ◇ Parler au moins une langue de la zone serait un atout.

**Compétences requises :**

- ◇ Solide connaissance des cadres de protection internationaux
- ◇ Avoir des compétences en matière d'accompagnement en formation professionnelle ;
- ◇ Savoir élaborer et suivre un projet professionnel personnalisé ;
- ◇ Etre capable de réaliser des mobilisations communautaires des acteurs cibles permettant une meilleure appropriation de l'approche globale de l'intervention ;
- ◇ Apporter de l'appui technique nécessaire aux centres de formation professionnelle pilotes en matière d'inclusion ;
- ◇ Contribuer à la gestion et le suivi de la base des données sur les indicateurs et faciliter la préparation des rapports de progrès de la zone concernée ;
- ◇ Contribuer à la collecte de données périodiques et le rapportage selon les orientations du Responsable du Suivi -Evaluation ;
- ◇ Assurer le respect de la dignité des participants dans le cadre de la mise en œuvre de l'initiative de programme.
- ◇ Bonnes capacités rédactionnelles
- ◇ Bon sens de la communication

**Conditions salariales :**

En fonction de ses expériences le/la **Chargé de Volet** aura un salaire brut mensuel compris entre 470 000 et 520 000 CFA. D'autres avantages seront proposés au personnel en conformité avec les conditions d'engagement (assurance santé, prime de fin d'année, etc.).

**Délai de dépôt de candidature**

Un Curriculum Vitae limité à 4 pages et une lettre de motivation d'une page maximum à envoyer **au plus tard le 12/07/2025** à [recrutement@benin.hi.org](mailto:recrutement@benin.hi.org) avec en objet : Candidature « **CDV PAFPVH** ».

**NB : le fichier du cv doit obligatoirement être renommé de sorte à porter vos nom et prénom (Ex. CV KONATE ADAMA).**

Le recrutement se déroulera en 3 phases : une sélection sur dossiers, un test écrit et, un entretien. Seuls les candidats retenus après la sélection des dossiers seront contactés. A noter que les étapes de sélection pourront se dérouler au fur et à mesure de la réception des candidatures sans attendre l'échéance buttoir.

Tout CV transmis pourra servir à alimenter le vivier de HI, sauf demande contraire de la part du candidat.

Le candidat sélectionné sera invité à compléter son dossier (casier judiciaire, attestation de travail, etc.) dès information de sa sélection.

**N.B.** : Humanité & Inclusion | Handicap International s'engage à promouvoir l'égalité des chances et lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche. Humanité & Inclusion | Handicap International est attaché au principe de la diversité et encourage tout particulièrement les candidatures des personnes en situation de handicap et les femmes. Un aménagement raisonnable du processus de recrutement et du poste à pourvoir peut être envisagé en fonction des besoins individuels des candidats en situation de handicap et dans la limite des possibilités de HI. Nous encourageons sincèrement les candidats en situation de handicap à exprimer leurs besoins spécifiques au travers de leur lettre de motivation.

HI est une organisation qui adopte une position de **Tolérance Zéro** en matière d'exploitation, d'abus, de harcèlement et d'intimidation sexuels, de fraude et de corruption. Le/La candidat(e) sélectionné(e) devra s'engager à adhérer et respecter ces politiques qui sont disponibles sur ce lien: <https://hi.org/fr/politiques-institutionnelles> . HI a également mis en place un mécanisme rigoureux, transparents et inclusifs de remontée et gestion des plaintes. Tout signalement peut être adressé en toute confidentialité et sécurité à cet email [plainte@benin.hi.org](mailto:plainte@benin.hi.org).