

 TALENTS Conseils Nous créons la passion et l'énergie	BEST HUMAN RESSOURCES CONSULTING AGENCY - WEST AFRICA - AFRICAN CORPORATE EXCELLENCE AWARDS 2016 CV MAGAZINE	TALENTS PLUS CONSEILS BENIN Filiale de TALENTS PLUS AFRIQUE Label de G.R.H. en Afrique	Solutions RH et SIRH TALENTS PLUS CONSEILS BENIN TALENTS PLUS E.T.T. BENIN TALENTS PLUS CONSEILS MALI TALENTS PLUS CONSEILS CÔTE D'IVOIRE TALENTS PLUS E.T.T. TOGO
--	---	--	--

Le cabinet TALENTS PLUS CONSEILS Bénin, 21 ans d'expertise en recrutement, recrute pour le compte de WARDIP 2, un projet financé par la Banque Mondiale :

UN (01) SPECIALISTE EN DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES NUMERIQUES (H/F) (REF : TPC-1026R01SDCN)

Lieu d'affectation : Cotonou

Durée du contrat : 01 an renouvelable, à temps plein.

Période d'essai : 3 mois

Conditions de renouvellement : La poursuite du contrat d'une année à l'autre est subordonnée à l'évaluation annuelle satisfaisante des performances et à l'avis favorable de la Banque Mondiale

Disponibilité : Immédiate

Contexte du poste :

Le Bénin est engagé depuis une dizaine d'années dans un processus de transformation numérique du pays et s'est donné pour vision de faire du pays la plateforme des services numériques de l'Afrique de l'Ouest. Dans ce cadre, le gouvernement du Bénin a mis en œuvre plusieurs projets qui ont permis la réalisation de plusieurs infrastructures numériques et des e-services publics qui facilitent des progrès économiques et l'amélioration de la vie des populations. Afin de conforter la dynamique en cours par le renforcement de l'intégration numérique, le gouvernement a adhéré au Projet Régional d'Intégration Numérique en Afrique de l'Ouest (WARDIP 2) de la Banque Mondiale. Ce projet qui sera mis en œuvre par le Ministère de la Transformation Digitale et de l'Innovation (MTDI) a pour objectif de renforcer l'intégration numérique en Afrique à travers le développement des infrastructures de connectivité, la promotion des technologies innovantes, et une meilleure adoption des services numériques. Il est structuré en quatre (4) composantes déclinées comme suit:

- Composante 1 : Développement et intégration des marchés de connectivité ;
- Composante 2 : Développement et intégration du marché des données ;
- Composante 3 : Développement et intégration du marché en ligne ;
- Composante 4 : Soutien à la gestion et à la mise en œuvre du projet.

En vue de la mise en œuvre des activités de ce projet, il a été retenu de recruter un(e) Spécialiste en Développement de Compétences Numériques au profit de l'unité de coordination du projet qui sera mise en place.

Missions et Responsabilités :

Placé(e) sous l'autorité du Coordonnateur du Projet, le (la) Spécialiste en Développement de Compétences Numériques est responsable d'assurer de manière opérationnelle la planification, l'organisation, l'exécution et le suivi des activités de renforcement des compétences numériques au profit des bénéficiaires du projet.

Il ou elle aura donc pour tâches de :

- Assister le Coordonnateur du projet dans la rédaction des Termes de Référence (TDR) pour le recrutement des prestataires (cabinets, formateurs);
- Participer à la sélection des prestataires conformément aux procédures du projet ;
- Conseiller le coordonnateur en émettant chaque fois que c'est nécessaire, un avis technique à chaque phase de la mise en œuvre du projet et à chaque phase de la réalisation des renforcements de compétences à mener par le projet ;
- Assurer une veille sur les compétences émergentes liées à l'intelligence artificielle, aux données, à la cybersécurité, au cloud computing et aux technologies numériques avancées ;

- Proposer des programmes de formation adaptés aux évolutions technologiques et aux besoins du marché de l'emploi numérique ;
- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la stratégie nationale de développement des compétences numériques soutenue par le projet ;
- Identifier les besoins en compétences numériques prioritaires pour les administrations publiques, le secteur privé, les jeunes, les femmes et les populations vulnérables ;
- Assurer l'alignement des activités de renforcement des compétences avec les priorités nationales de transformation numérique et les objectifs du projet wardip ;
- Concevoir et/ou valider les supports pédagogiques ;
- Développer et entretenir des partenariats avec les universités, centres de formation, incubateurs, entreprises technologiques et organisations professionnelles impliqués dans le développement des compétences numériques ;
- Contribuer à la mobilisation d'experts techniques et pédagogiques pour la mise en œuvre des activités du projet ;
- Mettre en place une base de données des participants ;
- Assurer la communication autour des activités de formation ;
- Assurer le suivi de l'insertion professionnelle, de l'employabilité ou de l'utilisation effective des compétences développées par les bénéficiaires ;
- Promouvoir l'intégration de mécanismes de certification ou de reconnaissance des compétences acquises dans le cadre des formations soutenues par le projet ;
- Développer et suivre les indicateurs de performance liés au développement des compétences numériques ;
- Mesurer l'impact des activités de renforcement des capacités et proposer des mesures correctives lorsque nécessaire ;
- Veiller à la validation des rapports des consultants en travaillant étroitement avec les Unités Focales et en participant aux ateliers de validation des rapports des consultants ;
- Communiquer les résultats et les recommandations aux parties prenantes internes et externes ;
- Préparer et animer les réunions liées à la validation des indicateurs avec les parties prenantes concernées ;
- Présenter les résultats lors de réunions, d'ateliers et de conférences ;
- Produire des rapports périodiques (mensuels, trimestriels).

Résultats attendus

Le (la) Spécialiste devra notamment produire :

- Les plans annuels de renforcement des compétences numériques ;
- Les rapports de suivi des formations ;
- Les tableaux de bord des indicateurs de performance ;
- Les rapports d'évaluation de l'impact des formations ;
- Les bases de données consolidées des bénéficiaires ;
- Les notes techniques et recommandations relatives aux besoins en compétences numériques ;
- Les contributions aux rapports d'avancement du projet.

Profil :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau BAC+5 minimum en technologies de l'information, transformation numérique, sciences de l'éducation, économie numérique, gestion de projets, ingénierie pédagogique ou domaine connexe ;
- Justifier d'au moins huit (08) années d'expérience professionnelle pertinente dans la conception, la mise en œuvre, la coordination ou l'évaluation de programmes de développement des compétences numériques, de renforcement des capacités ou de transformation numérique ;

- Avoir une expérience dans des projets financés par la Banque Mondiale ou d'autres partenaires techniques et financiers constitue un atout ;
- Avoir une expérience dans la conception de programmes de formation à grande échelle ou de stratégies nationales de développement des compétences numériques est fortement souhaitée ;
- Avoir une bonne connaissance du secteur des TIC.
- Avoir l'expérience de l'utilisation d'un ou plusieurs outils numériques et plateformes d'apprentissage ;
- Avoir une bonne connaissance des enjeux de transformation numérique, d'inclusion numérique et de développement des compétences pour l'économie numérique ;
- Maîtriser les méthodes de conception pédagogique et les approches de formation des adultes ;
- Avoir une bonne connaissance des outils numériques de gestion de l'apprentissage (LMS), de suivi-évaluation et d'analyse des données ;
- Avoir une bonne compréhension des enjeux liés aux compétences en intelligence artificielle, données, cybersécurité et technologies émergentes ;
- Être en mesure de travailler sous pression ;
- Avoir une bonne aptitude d'anticipation et à travailler en équipe ;
- Pouvoir travailler de concert avec la hiérarchie tout en gardant une certaine autonomie ;
- Être organisé(e), rigoureux (se) et capable de produire des résultats de qualité dans les délais impartis ;
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle et de communication en français ;
- Avoir une bonne connaissance de l'anglais (lue et parlé) serait un atout ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, etc.).

Ce profil est-il le vôtre ?

Envoyez OBLIGATOIREMENT votre dossier par mail à **wardip2@talentsplusafrique.com**, avec copie à **recrutement_wardip2@gouv.bj**, en précisant en objet l'intitulé du poste **SPECIALISTE EN DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES NUMERIQUES (H/F) (REF : TPC-1026R01SDCN)**.

Un accusé de réception vous sera envoyé dès réception du dossier de candidature, cependant si vous ne recevez pas ledit accusé de réception, merci de bien vouloir renvoyer le mail.

PIECES A FOURNIR :

- *Une lettre de motivation adressée au Directeur Général de TALENTS PLUS CONSEILS précisant le poste et sa référence (y inscrire votre disponibilité et votre prétention salariale) ;*
- *Un Curriculum Vitae détaillé ;*
- *Les copies des diplômes et des attestations justifiant l'expérience ;*
- *Une copie de la pièce d'identité en cours de validité.*

(Tout dossier de candidature ne respectant pas cette exigence sera purement et simplement rejeté).

Seuls les candidats présélectionnés sur dossier seront invités à prendre part à l'entretien.

NB. :

- ***En soumettant votre candidature, vous nous donnez également votre consentement pour la collecte, le stockage, le traitement de vos données personnelles.***
- ***Vous pouvez à toute étape du processus, exercer votre droit d'opposition.***

Date limite de dépôt : 29 octobre 2026.

Pour plus d'infos : 00 229 01 95 10 91 51/ www.talentsplusafrique.com