

SPÉCIALISTE SYSTÈME D'INFORMATION ET GÉOGRAPHIE POUR LE MILLENNIUM CHALLENGE ACCOUNT BÉNIN RÉGIONAL – H/F GRADE C

□ Date de clôture : 30 avril 2024 □ Pays : Bénin

Rattachement hiérarchique : Directeur de l'Environnement et de la Performance Sociale du
MCA-Bénin Régional

CADRE ORGANISATIONNEL

Créé en 2004, le **Millennium Challenge Corporation (MCC)** est un programme d'aide bilatérale du **Gouvernement des États-Unis** en faveur des pays à faibles revenus, sélectionnés sur la base d'indicateurs de performance.

Le gouvernement du Bénin a signé le 14 décembre 2022 un accord de don (« Compact ») avec les États-Unis d'Amérique à travers la Millennium Challenge Corporation (« MCC ») pour soutenir l'intégration économique régionale. Le Compact porte sur un montant de 202 000 000 de dollars américains de subvention du gouvernement des États-Unis d'Amérique et une contribution du gouvernement du Bénin d'un montant de 204 000 000 de dollars américains. Le Compact comprend deux projets dans le secteur du transport à savoir :

- le projet Infrastructure du Corridor à travers la reconstruction de la route entre les villes de Bohicon et Dassa Zoumè ; Les réformes des politiques et renforcement des institutions associés à l'entretien routier et à la réduction des déficits de financement de l'entretien routier ;
- le projet Efficacité des Opérations du Corridor qui vise à réduire les coûts de transport, incluant les coûts d'exploitation des véhicules, les coûts liés au temps, les blessures et les décès ainsi que les coûts liés aux inefficacités du marché du transport.

MISSIONS PRINCIPALES

Sous la hiérarchie du **Directeur de l'Environnement et de la Performance Sociale du MCA Bénin Régional**, le/la **Spécialiste Système d'information et Géographie** aura pour missions principales :

- Soutenir les efforts de MCA Bénin Régional dans l'intégration des informations géographiques d'ordre environnemental et social y compris les maquettes de suivi pour l'élaboration et la mise en œuvre du plan d'action de réinstallation (PAR) et du système de gestion environnementale, sociale, santé et sécurité (SGESSS).

RESPONSABILITÉS

- Contribuer à l'adoption, la mise en œuvre et, si nécessaire, la mise à jour d'un système de gestion environnementale et sociale (ESMS) pour le MCA Bénin Régional et ses opérations dans le cadre du Compact ;
- Assurer la production et la mise à jour des cartes thématiques pour soutenir les analyses et l'illustration des documents, des rapports et des revues périodiques éditées par MCA-Bénin Régional ;
- Assurer le regroupement, la gestion, la rectification et le traitement des données géo référencées pluridimensionnelles dispersées, pour la définition des bases de données géographiques de toutes les activités et des projets du MCA Bénin Régional, intégrant les caractéristiques environnementales ;
- Codifier l'information géographique et intégrer au SIG la gestion technique des conceptions et constructions ;
- Appuyer la planification et la gestion multithématique et techniques des bases de données, et assurer leur actualisation sur toute la durée du Programme ;
- Établir de nouvelles possibilités de communication et d'interfaçage avec d'autres systèmes

logiciels compatibles pour une prise en charge de qualité des enjeux et des actions mises en œuvre sur le territoire dans les zones d'intervention du Programme ;

- Accompagner la formation de l'équipe de la Direction des opérations à l'utilisation, la manipulation et l'exploitation des SIG ;
- Assurer une meilleure qualité des informations et une meilleure communication entre les différents projets par les fonctions SIG ;
- Assurer l'interprétation des cartes satellitaires et des photos aériennes ;
- Contribuer à l'intégration au SIG des indicateurs de performances et de Suivi-Evaluation du Programme et formuler des recommandations lors des révisions périodiques des Plans de Suivi-Evaluation ;
- Appuyer la Direction des Opérations ainsi que tous les autres départements du MCA Bénin Régional dans le cadre des activités de SIG et toutes autres activités des projets Infrastructure du Corridor (IC) et Efficacité des Opérations du Corridor ;
- Contribuer aux activités liées à la performance environnementale et sociale à la demande du Directeur de l'Environnement et de la Performance Sociale (DEPS).

PROFIL DU CANDIDAT

Éducation, Expérience, Compétences

- Être titulaire d'un Master (BAC+5) en systèmes d'information géo spatiale ou géographique, en géographie, géodésie, cartographie, topographie, génie-civil, génie de l'environnement, génie agronome, ou tous autres domaines équivalents ;
- Avoir au moins 10 ans d'expérience en développement et traitement des systèmes de gestion SIG et d'analyses géo spatiales ;
- Avoir au moins une (01) expérience en géomatique, en télédétection et en exploitation des données raster et vectoriel ;
- Avoir au moins 2 années d'expérience dans le développement, et la maintenance de systèmes de gestion SIG basé sur le web ;
- Avoir la parfaite maîtrise de l'un des logiciels et plateformes d'applications suivantes : Arc View, QGis, MAP Info, "BASIX ® /PRAO ®" ; ArcGIS Desktop, ArcGIS Online, ArcGIS Collector, Survey123 et ENVI ou IDRISI ;
- Démontrer une aptitude à assurer une supervision efficace et à collaborer avec des équipes multidisciplinaires et des institutions homologues, y compris des experts techniques, des entités de mise en œuvre, des Parties Prenantes et Personnes Affectées par les Projets ainsi que la Société Civile ;
- Avoir d'excellentes compétences avérées en communication écrite et orale en français ;
- Avoir de l'expérience dans des projets de développement et d'infrastructures routières, serait un atout ;
- Avoir de l'expérience avec la collecte de données numériques et alphanumériques de terrain à partir de tablettes avec fonction GPS ou autres outils spécialisés de collecte serait un atout ;
- Avoir de l'expérience dans l'analyse géo-spatiale avancée (comme analyse de l'adéquation, analyses multicritères ou la modélisation de la croissance urbaine) serait un atout ;
- Avoir de l'expérience de travail sur des projets financés par des organisations internationales est vivement souhaitée serait un atout ;
- Parler couramment l'une des langues locales de la zone d'intervention : Fongbé, Mahi ou Idacha serait un atout ;
- Avoir une capacité avérée à travailler de manière indépendante avec un minimum de supervision ;
- Avoir des compétences en communication écrite et orale en anglais serait un atout ;

Connaissances linguistiques et informatiques

- Avoir de solides compétences en informatique avec des applications Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint, Project) ;
- Avoir une parfaite maîtrise de la communication écrite et orale en français ;
- Bonne expression de la communication orale et écrite en anglais un plus.

ENVIRONNEMENT ET AVANTAGES LIÉS AU POSTE

- De grandes responsabilités et une capacité de prise de décisions de façon autonome ;
- Bonnes conditions de travail dans un environnement international dynamique, multidisciplinaire, chaleureux et multiculturel ;
- Large possibilité d'amélioration des connaissances et des compétences.

DOSSIER DE CANDIDATURE

- Un Curriculum Vitae (CV) détaillé ;
- Une lettre de motivation avec une prétention salariale datée et signée ;
- Les copies des diplômes obtenus ;
- Trois (03) références professionnelles et trois (03) références académiques ;
- Un casier judiciaire actualisé datant de moins de trois (03) mois.

AVIS AUX CANDIDATS

- En conformité avec sa politique du Genre, MCA-Bénin encourage vivement les candidatures féminines ;
- Aucun frais ne sera versé au MCA-Bénin ou à aucun de ses agents, à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, ou autre) ;
- Aucun frais ne sera versé au Cabinet Empower Talents and Careers ou à aucun de ses agents, à aucun stade du processus de recrutement (frais de candidature, d'entretien, de traitement de dossier, ou autre) ;
- MCA-Bénin garantit qu'aucune personne physique respectant les exigences des offres diffusées sur son site et paraissant dans d'autres canaux ne peut être injustement écartée d'une des étapes de la procédure de recrutement ;
- Seul(e)s les candidat(e)s, correspondant aux profils définis et présentant des documents valables et valides seront convoqué(e)s en entretien.

Remarques : Merci de suivre le processus de candidature décrit ci-dessous.

Les candidatures envoyées par e-mail ou par d'autres moyens ne seront pas prises en compte.

Si vous êtes intéressé(e) par cette opportunité d'emploi :

1. **Créez votre compte puis postulez sur le lien suivant :**

<https://ams-benin.empowertaca.com/JobsID.php?id=25>

NB : Si votre compte candidat n'est pas créé, vous ne pourrez pas postuler.

2. **Pour toute question, veuillez nous joindre sur les numéros WhatsApp suivants :**

+225 05 65 48 78 97 / +225 07 79 08 38 49 / +225 07 79 04 82 05

Merci de trouver ci-dessous le lien donnant accès aux informations du Compact Bénin Régional.

<https://assets.mcc.gov/content/uploads/benin-concurrent-compact.pdf>